

社会福祉法人 盡誠会
特別養護老人ホーム水郷荘



採用案内

共に生きる

誠を盡す

この言葉は、水郷荘職員が働く上でもっとも大切にしている理念です。

「誠を盡す」とは、今持っている力を最大限発揮し、誠心誠意、真心をこめて介護に取り組むことです。

水郷荘では職員が一丸となって、上記の理念の下、今日までの道のりを歩んできました。

しかしながら、水郷荘にできること、やるべきことはまだまだあります。

利用者、ご家族様・地域の皆様方にとって、かけがえのない存在になれるよう今後も努力し続けます。

新しい認知症ケアで注目されている

私達と一緒に**ユマニチュード**に取り組んでみませんか！



NHKクローズアップ現代で
水郷荘の取組みが紹介されました。



フランス生まれの認知症介護の技術「ユマニチュード」！「人間らしいケア」と称され、日本でも介護の世界に変革をもたらす技術として注目を浴びています。介護される人と介護する人、両者がお互いに気持ちよく、人間らしく存在するためには、「愛情」という心だけでなく、相手に伝えるための「技術」が必要です。

技術の基本は「見る」「話す」「触れる」「立つ」という4つの柱。水郷荘では、2015年からユマニチュードを施設に導入していますが、下記のような効果が表れています。

- ◎意思疎通が全く図れなかった方が、自ら言葉を発し、好きなことができるようになりました。
- ◎長い間、ベッド上でオムツをしていた方が、トイレで排泄ができるようになりました。
- ◎入浴介護への抵抗が激しく対応に困っていた方が、気持ちよく入浴できるようになりました。

これらは、ほんの一例に過ぎません。ユマニチュードには、まだまだ無限の可能性があるので！

水郷荘は、**ユマニチュード**を通して日本の介護現場に革命を
起こしたいと本気で考えています 

ユマニチュードを実践している職員の声



日常的に不安が強い利用者様に対し、自分が関わることで不安が取り除かれ本人のやりたいことを見出すことができるようになりました。信頼関係を築くのにユマニチュードは、とても大切な技術ですね。



利用者様との関わりの中で、今まで気がつかなかった変化に気づくことができるようになりました。今は、嬉しそうな利用者様の顔を見るのが私の毎日の楽しみです。ユマニチュードに出会えてよかったです。

□介護職の経験や知識が全くないけど、大丈夫ですか？

もちろん大丈夫です！ 初めは誰もが未経験者ですから。
水郷荘では、初心者の方でも少しずつ仕事に慣れていける
よう全力で新人の方をフォローアップしていきます。



① プリセプター制度とは

入職後最初の1年間は、各新人職員に指導担当を付けて、丁寧に指導・育成させていただきます。性格や年齢、性格的な相性なども考慮しますので、人見知りの方やコミュニケーションが苦手な方でも抵抗なく職場に馴染むことができます。



リーダー 主任 課長



新人職員

プリセプター



研修委員メンバー

プリセプターがマンツーマンでサポート。それ以外にも、リーダー・主任・課長や研修委員メンバー等がみんなですべて新人を育成します。

□介護職の仕事って一体どんなことをするの？

一般的に介護職のイメージは、体力的に大変ではないかと不安になることや、排泄のお世話や入浴のお世話等、衛生的にちょっと・・・と思えるような業務が自分でも出来るのだろうかとかネガティブに考える場合が見られます。しかし、実際に働くと介護のイメージは良い方に変わる方がほとんどです。介護の仕事を通していろいろなことを学び、とても充実した仕事であると実感される方が多いです。確かに体力的に大変な面もありますが、どのような仕事でも悪い面は存在します。

では実際、介護職員の仕事内容にはどんなものがあるのでしょうか。

まだ介護の仕事をしたことが無い人にとっては、未知の世界かもしれませんが、別に難しいことはありません。もちろん覚えることは山ほどありますが、結局何をするかと言えば・・・

利用者様の生活の援助をする。これに尽きると思います。ただし、何でもかんでもやれば良いというわけではありません。なるべく、利用者様本人の出来る所は自分で行なってもらうことが大切になってきます。

日本が超高齢社会となり、加齢・病気・障害などにより、自分が自分ではなくなっていくような不安を抱える人がどれ位いるでしょう。その中で私たち介護の専門職が行う介護とは、「その人らしさを大切に生活支援」です。「その人らしさ」とは年齢や性格、生活スタイルや趣味など、その人が歩んできた人生すべてを意味します。できていたことができなくなり、若い頃のようにはいかないという気持ちは誰よりもその本人が感じていることです。それでも「できることは自分でやりたい、できないことでも頑張りたい、好きなようにやってみたい」という自立への想いを大切に日々援助することが必要です。

また利用者様の状態は日々変化します。認知症で、訴えることができない方でも、「自分に変化が起きている」と無意識にサインを送ってくる場合があります。私たちがそのサインにいち早く気付くことで、「その人らしさ」を保つことも可能になってくるのです。

では、実際具体的には、どんな援助をするのでしょうか？

食事介助

食事が自分で食べられない方には、食事介助が必要です。見守り程度から全てこちらが行う全介助まであります。

歩行介助

見守り程度から車椅子を押す介助まで様々です。

排泄介助

見守りからトイレの介助、オムツ交換まで様々です。また、トイレ介助一つとっても、見守り程度からすべて介助する方まで様々です。



入浴介助

入浴のお手伝いをします。入浴の方法は、利用者様の身体の状態に応じて様々です。やはりその人に合った援助方法が好ましいと言えるでしょう。



着替えの介助

朝起きた時や、夜寝る時は、衣服の着脱介助を行います。これもまた、自分で出来るところは自分で行うのが基本です。



レクリエーションのサポート

利用者様一人ひとりにあったレクリエーションを行えるよう、職員がサポートします。食堂などの広い空間で団体で行うものもあれば外出などの楽しみをサポートする場合などもあります。



精神的なケア

介護職員は、利用者様の出来ないところを援助するだけで良いというわけではありません。時には精神的なサポートもする必要があります。利用者様が安心して元気に生活出来るようにするためには、悩みを聞いたり相談に乗ってみたい、話し相手をしたり、元気づけてあげたりすることも必要になってくる場合があります。



その他、掃除・洗濯・シーツ交換と言った家事援助のような仕事もあれば、雑用や事務仕事など、仕事内容は多岐に渡ります。

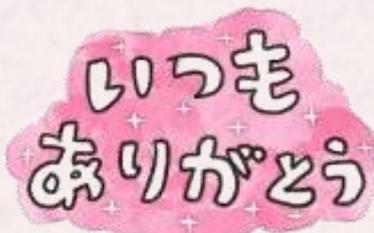
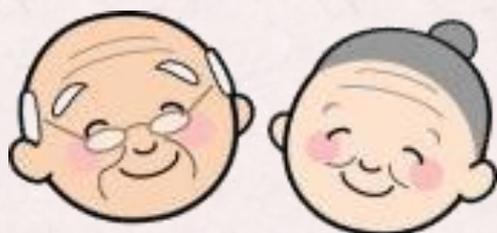
以上、主な業務内容を中心に紹介しましたが、この他にもまだまだあり、ここには書き切れない位、沢山の援助があります。



□介護職の魅力ってどんなことがあるの？

①本当の「ありがとう」が聞ける数少ない職業です。

介護の仕事は、世間では3K（きつい・きたない・給料が安い）の職場であるということが言われていますが、一概に悪いことばかりではありません。お年寄と一緒に語らいあったり、笑ったりと時間を共有するという事は、その生活に溶け込んでいくということです。世の中で、これほど人の心の奥深くまで触れられる仕事があるのでしょうか。



②介護の仕事はとても遣り甲斐を感じます。

介護はとても奥の深い仕事です。毎日思いもがけないドラマがあります。いろいろな人がいて、いろいろな出会いが介護にはあります。私たちが経験したことのない激動の時代を歩んでこられた利用者様の人生の最終ページを飾る非常に素晴らしい仕事です。私たちの関わり方次第で、その方の老後の人生が決まってしまうといっても過言ではないのです。ですから責任は重大ですが、その分遣り甲斐もあるのです。



③介護職の給料は他産業に比べても決して低くはありません。

確かに、これまで介護職の給料は低いと言われてきましたが、ここ数年は、国の政策である介護職員処遇改善加算の影響もあり、かなり向上してきています。資格のない状態で正職員を目指す場合だと初めは大変かとは思いますが、働きながら資格取得を目指せば、一般的なサラリーマンと比べても十分な給料が見込めます。また介護職には夜勤もあり、水郷荘では一回7000円の夜勤手当もでます。その他に退職金制度等もあります。



県外の学生大歓迎

水郷荘は住宅手当（条件付で3万まで支給）が充実しているので、県外の方でも安心して転居することができますよ！近隣の賃貸アパートの相場だと実質0円で住むことも可能です。余ったお金でマイカーも買えるんです！東京では、考えられないですね・・・



□ 定着アップの取り組み

① 働きやすい職場づくり



採用定着強化委員会や職場委員会を通じて職員の不満や悩みを解決し働きやすい職場作りを推進しています。各事業所の責任者が相談役として様々な職員の意見を聴きながら現状を把握し活動しています。

② リフレッシュ休暇制度

5年に1回、希望した日に長期休暇を取ることができます。また勤務年数に応じて、リフレッシュ交付金も支給されます。海外旅行に出かける職員も増えており、皆有意義な休暇を過ごしているようです。もちろん、それ以外にも3～4連休位は、とることができます。

③ 充実した福利厚生制度



年に一回の職員旅行（一泊・日帰り）や暑気払い・忘年会・新年会等楽しい企画がたくさんあります。美味しい料理を食べて職員の交流が図ることができるので大好評です。ちなみに職員旅行は仕事として扱われます。

④ 充実した研修制度



プリセプター制度を取り入れることにより新人職員が生き生きと働けるようマンツーマンで親切丁寧に指導します。また研修制度も充実しており、レベルに応じた内部研修・外部研修を開催しています。

⑤ 有給休暇の取得促進

水郷荘では、有給休暇の取得促進に向けて各事業所で工夫しながら努力しています。また時間単位の有給や半日単位の有給を取りやすくすることで、職員に喜ばれています。2017年度の有給休暇取得率は、企業全体の平均値（49%）を越え、58%に達することができました。

⑥ 職場の友をつくろう！



水郷荘には、職員の交流を目的とした様々なサークル活動があります。どのサークルも和気あいあいとした雰囲気、事業所の垣根を越えた関係を築けています。主なサークル（旅行野球など・・・）

介護職員インタビュー①



水貝 祐一郎

アール医療福祉専門学校卒

特別養護老人ホーム勤務

グループリーダー（介護福祉士）

採用定着強化委員会メンバー

Q. 今の仕事内容を教えてください

私は現在特養でグループリーダーとして働いています。日々の生活の中で、利用者様一人ひとりの状態の変化や想いを見逃さないよう心掛けながら職員間で話し合い、寄り添うケアを行っています。行事に関しても利用者様のやりたい事や想いを第一に考えて計画をしています。

また、グループ職員が抱えている不安を聞き、少しでも働きやすい環境を整える事も重要な仕事だと考えています。



| | 1日の主なスケジュール |
|-------|----------------------|
| 7:15 | 出勤 情報収集（作業番・日誌） |
| 7:50 | 配膳 食事介助 下膳 口腔衛生 排泄介助 |
| 9:30 | 入浴介助 |
| 12:00 | 昼食準備 食事介助 |
| 13:00 | 休憩 |
| 14:00 | クラブ活動 リハビリ介助 おやつ |
| 15:00 | 排泄介助 |
| 16:00 | ケアプランの評価やクラブ活動の記録作成 |
| 16:15 | 退勤 |

介護職員インタビュー②



北見 優衣

江戸崎総合高等学校卒

特別養護老人ホーム勤務

ひまわりグループ介護職員

2016年4月入職

Q. 仕事でやりがいを感じる事はありますか？

利用者様から「いつもありがとう」や「あなたのおかげ」等声を掛けてもらえた時はとてもうれしい気持ちになります。ご家族様から感謝の言葉を頂く事も多く、その時はこれからも頑張ろうという気持ちになります。レクリエーションや行事等で利用者様と喜びを共有できた時や好きなことを一緒に行った時の笑顔を見た時はとてもやりがいを感じます。

Q. 今後の目標を教えてください

水郷荘で取り組んでいるユマニチュードケアに関しての技術をもっと勉強し、利用者様に常に信頼されるような介護職員を目指しています。忙しい毎日ではありますが、利用者様一人ひとりの想いを傾聴しケアをしていきたいと思っております。



介護職員インタビュー③

Q. 入職動機を教えてください

私は、高齢者との関わりが好きなので、大学で福祉を学びました。実習で実際に体験できたことが入社を希望した大きな要因です。実習では日本で広まりつつあるユマニチュードという認知症ケアを学ぶことができ、専門職として自分を成長させるためには、もっと知識や技術を学びたいと思い、水郷荘で働きたいと感じました。また、学びの面だけでなく、職場の雰囲気も非常に良く、働く環境が整っていることもあり入社を希望しました。



清宮 佑介 大正大卒
特別養護老人ホーム勤務
さくらグループ介護職員
2018年4月入職



Q. 仕事のやりがいを感じることは・・・

私は、誰かに必要とされた時や、感謝された時にとてもやりがいを感じます。まだ新人という立場で分からないことが多いですが、日に日にできることが増える喜びを感じています。また、仕事が始まってから利用者様に頼まれてケアを行い、そこで感謝の言葉を頂きました。この感謝の一言がすごく嬉しくて、次にケアを行う時にはもっと上手にできるようになりたいと感じます。これからも知識や技術の向上に努め、利用者様が安心した生活が送れるように頑張りたいと思います。

介護職員インタビュー④

Q. 水郷荘での勤務と、育児・家庭との両立はできていますか？



水郷荘には系列の保育園がすぐそばにあるので、安心して仕事ができます。周りの職員さん達も育児をしている人が多いので、仕事以外の悩み等も相談できとても心強いです。育休や有給もとりやすく、水郷荘は子育て中でも働きやすい環境が整っており、これからも長く働いていきたいと思える職場です。



宮内奈津美
リリー保育福祉専門学校卒
通所介護事業所勤務
介護福祉士
2016年入職

介護職員インタビュー⑤

Q. 水郷荘での勤務と、育児・家庭との両立はできていますか？

おかげさまで皆さんにはとても配慮して頂いているので、うまく両立ができています。私には3人の保育園児がいますが、その時間に合わせてシフトを作ってもらっています。また、介護の知識も経験も全くなかった私でも、面接前に1日体験をさせて頂き、「大丈夫？」「無理しないでね。」などと、親切に接して頂きました。入社してからも丁寧に指導して頂き、とても働きやすい職場です。利用者さんからの「ありがとう」という言葉に心も温かくなります。

これからも見守ってもらいながら、頑張っていきたいと思っています。

長谷川涼子
通所介護事業所勤務
介護職員
2018年入職



採用情報

| | |
|---------|---|
| 募集職種 | 介護職員（正職員） |
| 主な業務 | 介護業務 行事の企画運営 処遇計画の立案 各委員会の推進 他 |
| 対象となる方 | <ul style="list-style-type: none"> ・お年寄が好きな方 ・この仕事を自分の天職にしたい方 ・利用者様と、とことん向き合って親身になれる方 |
| 必要な資格 | <ul style="list-style-type: none"> ・初任者研修（旧ヘルパー2級）・実務者研修 ・介護福祉士 ・社会福祉士 等 ※無資格者でもOK |
| 勤務配属先 | <ul style="list-style-type: none"> ・特別養護老人ホーム水郷荘 ・通所介護事業所水郷荘 |
| 給料（基本給） | <ul style="list-style-type: none"> ・高卒 146,800 円～ ・専門短大卒 155,200 円～ ・大卒 168,400 円～ <p>例 Aさん（28歳）大学卒 入社6年目 アパートに一人暮らし 基本給（190,900 円）+介護福祉士資格手当（6,000 円）+職務手当（5,000 円）+夜勤手当5回（35,000 円）+処遇手当（4,000 円）+住宅手当（30,000 円）+変則勤務手当（5,000 円）+交通費（15,000 円）=290,900 円</p> <p>○上記に賞与・処遇改善加算金が含まれると年収で <u>450万円位</u>になります。</p> |
| 昇給 | ・年1回 |
| 賞与 | ・年2回（基本給の4.1ヵ月分） |
| 諸手当 | <ul style="list-style-type: none"> ・夜勤手当 ・宿直手当 ・資格手当 ・職務手当 ・扶養手当 ・住宅手当 ・処遇改善手当 ・変則勤務手当 |
| 福利厚生 | <ul style="list-style-type: none"> ・社会保険完備 ・退職金制度 ・制服貸与 ・リフレッシュ休暇 ・職員旅行 ・育児、介護休暇制度 ・表彰制度 等 |
| 休日・休暇 | 月9～10日 年間112日 ※他有給休暇有 |
| 勤務時間 | <p>実働8時間</p> <p>早番 7:00～16:00 中番 7:15～16:15</p> <p>①番 10:30～19:30 遅番 13:00～22:00</p> <p>夜勤 22:00～7:00</p> |

就職・施設見学に関するお問い合わせ

特別養護老人ホーム水郷荘

採用担当 事務長 丹波まで

0299-79-2319



□ 施設概要

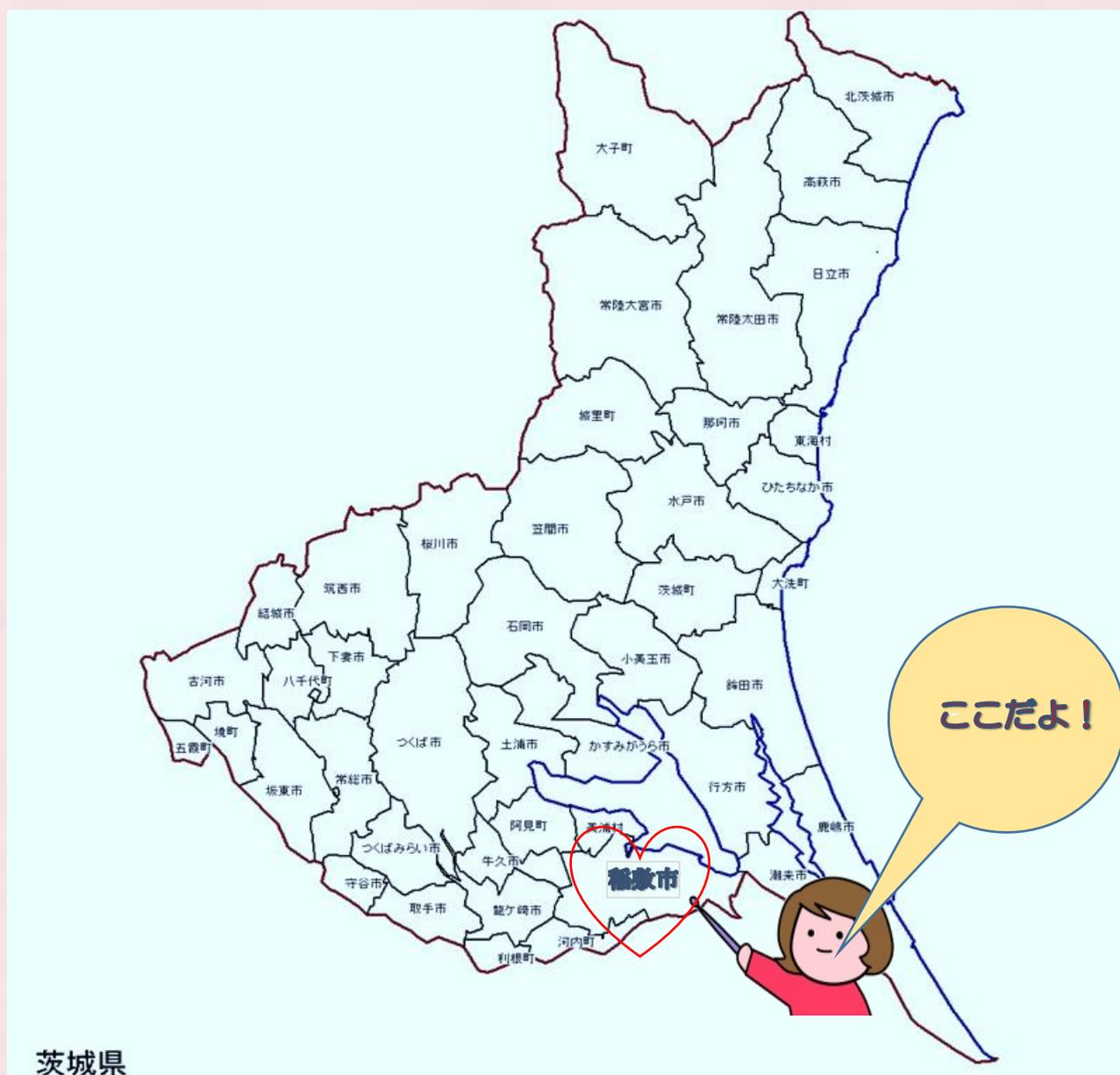


施設長のことば

みなさんこんにちは。施設長の向後です。
今回は特別養護老人ホーム水郷荘の採用パンフレットをご覧頂きありがとうございます。
水郷荘は、地域に根付いた歴史のある施設です。常に地域の方に満足していただき一生付き合えるグループを目指しています。
大切にしているのは、自分も自分の家族も利用したいと思える施設作りです。スタッフ一人ひとりが「自分がされたら本当に嬉しいか?」「自分の家族がこんなサービスを受けたら、ここを利用してよかったと感じるか」等、常に利用者様の立場にたって考えることが大切です。
当施設は、未経験スタートのスタッフや幅広い年代のスタッフが多く活躍しています。未経験でもできること、経験者だからできること、資格を取ってステップアップしながらキャリアを重ねていくこと等、あなたに合わせた働き方が出来る環境が整っています。また女性スタッフも8割を占めており、多くの方が産前産後休暇をきちんと取りながら長く働いてくれています。立場が違って、スタッフ一人ひとりがお互いを思いやる環境がきちんと整っているのも自慢です。
まずは職場を見学に来て、雰囲気を感じてみて下さい!

| 項目 | 内容 |
|---------|--|
| 会社名 | 社会福祉法人盡誠会 特別養護老人ホーム水郷荘 |
| 所在地 | 〒300-0605 茨城県稲敷市幸田1252番地 |
| Tel・FAX | Tel 0299-79-2319 FAX 0299-79-3218 |
| E-Mail | suigousou@crux.ocn.ne.jp |
| URL | http://suigosou.com |
| 代表者 | 施設長 向後博安 |
| 設立年月日 | 昭和44年3月(認可) |
| 職員数 | 107名(常勤87名・非常勤29名) |
| 業務内容 | 1. 特別養護老人ホーム 2. 短期入所生活介護事業所 3. 通所介護事業所 4. 訪問介護事業所 5. 居宅介護支援事業所 6. 配食サービス 7. 地域包括支援センター |

水郷荘の場所はどこにあるの？



アクセス

1. 電車で来る場合

○常磐線牛久駅からタクシーで50分

○成田線下総神崎駅からタクシーで10分

※見学者の方は、最寄駅まで送迎致します。

2. お車で来る場合

○常磐道～圏央道（稲敷東インター）

○東関東自動車道～圏央道（稲敷東インター）

※都内から1時間半～2時間位かかります。



ディズニーランド
には1時間で行け
るんですよ！